

## НАЙТИ И ПОЧИНИТЬ

Холдинг «АСБ» – разветвленная структура, предприятия которой находятся в трех регионах России. Нормальная работа на местах невозможна без компьютерных технологий. А там, где есть технологии, непременно закрадываются и проблемы в работе с ними.

Раньше технической поддержкой на местах занимался отдел техподдержки, состоящий из четырех человек – трое в Новоалександровске (ООО «УК АСБ-Агро» и «Дирекция ХПП»), еще один – Ставрополе.

– Этот отдел был разрознен и не мог оперативно реагировать на поломки и сбои. Доходило до того, что мы узнавали о проблемах с техникой в том или ином хозяйстве от третьих лиц. Конечно, об оперативности говорить не приходилось, – говорит Иван Чибирков. – Старая система не была мобильной и не была информативной. В ней не было консолидации.

Теперь отдел преобразован в отдел мобильной поддержки пользователей. На службе у него – новый автомобиль, чтобы добираться в любое место, вся

необходимая техническая база и запасная электроника – для оперативной замены.

Работа строится таким образом: отдел получает заявку, обрабатывает ее, выезжает на место и устраняет проблему. Несколько раз в год проводит регламентные работы.

Руководит новым отделом Иван Чибирков (Наблюдательный Совет), системный администратор – Игорь Михайлов («УК АСБ-Агро»), инженеры – Владимир Подольский и Максим Михляев («Дирекция ХПП») и Денис Ильясов («ООО Барханчакское»).

Техническая база нового отдела находится в Новоалександровске. Там же будет находиться склад запасных частей и центр обработки информации.

### ЛЮДИ «АСБ»

## «МНЕ ДОМА ГОВОРЯТ – ТЫ В ХОЗЯЙСТВЕ ЖИВЕШЬ»

Александр Орлов – механизатор, один из передовиков ООО «Красносельское». Надежный и ответственный работник, на которого всегда можно рассчитывать. Он – из тех людей, кто своим трудом тянет хозяйство вверх. В «Красносельском» работаем с 2000 года, уже шестнадцать лет.

– Если есть желание, всегда будешь работать. Те люди, которым лишь бы день до вечера пересидеть не задерживаются у нас в хозяйстве. Никто не будет делать чужую работу, чтобы другой человек получал за нее деньги. Мы здесь работаем плечо к плечу, и видим вклад каждого. Ходить вокруг сеялки и делать вид, что ты трудишься, не получится.

Мне дома говорят – ты в хозяйстве живешь. От рассвета до заката я здесь. В уборку, конечно, было еще жестче – работа начиналась в шесть утра. Так же как и на севе.

В уборку, как и все в хозяйстве, я работал без штурвального. Было непросто, но мы всегда так работаем – и как-то справляемся. А сев этот был тяжелым. Быстро убрали кукурузу, едва успевали косить, как надо было засеять поля.

Несмотря на то, что мы работаем по «нулевой» технологии (а значит – работ в поле значительно меньше), у нас все равно достаточно высокие зарплаты. Плюс мотивация. Не на каждой работе в городе можно заработать столько.



ООО «Красносельское» механизатор Александр Орлов

Было время, меня регулярно звали к себе фермеры. Переманивали. Но я привык работать здесь, я уверен в этом хозяйстве и уходить не хочу.

Сейчас, когда все работы в поле мы закончили, приступаем к ремонту техники, и переводим дух перед следующим годом.

### АКТУАЛЬНО

## «НЕ ХОЧУ БЫТЬ ГЕНЕРАЛОМ»

Исполнительный директор ООО «Красносельское» Анатолий Георгиевич Кузнецов получил звание «Почетный работник агропромышленного комплекса России». Эта награда пришла к нему более чем заслуженно – всю свою жизнь Анатолий Георгиевич отдал сельскому хозяйству. Через год ему исполнится семьдесят лет.

Такие награды дают не за выслугу лет, а за реальные показатели эффективности предприятия.

– Не за красивые глаза, не за то, что встаю рано и ложусь поздно, – шутит Кузнецов. И продолжает уже серьезно.

– В течение четырех лет у нас стабильно высокий урожай озимой пшеницы. Поднялись показатели по подсолнечнику, по кукурузе. В этом году кукурузы собрали свыше 70 центнеров с гектара. Поэтому полученная награда – это результат общего труда всего нашего коллектива.



работу в Управляющую компанию, мне было шестьдесят с лишним лет. Почти пенсионер. Ко мне очень порядочно отнеслись. Поэтому я не мог подвести людей и отказаться от предложения. И поехал работать в село Красное.

Ни разу не пожалел о своем решении. Я чувствую, что я еще могу что-то сделать. Работа мне продлевает жизнь. Говорят, у человека период становления заканчивается в тридцать лет. Я не согласен. Развитие продолжается всю жизнь.

**– Как складывались Ваши отношения с коллективом?**

– Коллектив видит, что я постоянно здесь, я на месте. Видят, что я с ними. И это очень важно. Тогда люди тянутся, работают по-другому и по-другому относятся к тому, что они делают.

Я не такой директор, который сидит в костюме, не вылезает из кабинета, не поднимается из большого кожаного кресла. Я постоянно с коллективом, постоянно в поле, постоянно держу руку на пульсе. Не хочу быть генералом, просто делаю свое дело.

**– Что Вы считаете самым важным итогом этого года для «Красносельского»?**

– Мы поняли, что умеем работать, что на нас можно положиться и что мы не самые худшие в холдинге.

**– Костяк коллектива сложился давно?**

– Да, без надежных людей никаких результатов бы не было. Костяк хозяйства – это главный агроном Сергей Горяинов, главный инженер Самвел Степанян,

### НОВОСТИ АСБ

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ БУХГАЛТЕРА!

День бухгалтера в России традиционно отмечается 21 ноября. Именно в этот день двадцать лет назад был подписан закон «О бухгалтерском учете».

В холдинге «АСБ» бухгалтеры – это важное звено, без которого невозможна работа компании.

Наблюдательный совет, Управляющая компания ООО «АСБ-Агро» и ООО «Дирекция ХПП» поздравляет всех бухгалтеров, работающих на предприятиях холдинга и желает беспроblemного прохождения проверок, порядка в отчетах и успехов в работе.

Благополучия Вам и Вашим семьям, здоровья, счастья и процветания!

Терпения Вам в Вашем нелегком труде!

## СОБРАНИЕ ПО ПРОДЛЕНИЮ СРОКОВ АРЕНДЫ ПРОШЛО В ООО «АСБ-КАЛИТВА»

ООО «АСБ-Калитва» – самое молодое хозяйство в составе холдинга. В этом году туда были отправлены два новых отечественных комбайна Ростсельмаш и другая техника. Ведутся строительные работы.

Немаловажная часть жизни любого хозяйства – взаимодействие с пайщиками. Третьего ноября в «АСБ-Калитва» прошло собрание по продлению сроков аренды земель.

Пайщики холдинга «АСБ» точно знают – арендную плату они получают в срок и в полном объеме. Пайщики «АСБ-Калитва» выбрали продление сроков аренды и сотрудничество со стабильным хозяйством.



На фото: начальник отдела земельных отношений ООО «УК АСБ-Агро» С. И. Заиченко и глава муниципального образования Ю. И. Сулименко.

## «НЕ ХОЧУ БЫТЬ ГЕНЕРАЛОМ»

(продолжение со стр. 1)



ООО «Красносельское» главный агроном Сергей Горяинов



ООО «Красносельское» механизатор Сарибек Степанян



ООО «Красносельское» механизатор Станислав Смоляков

механизаторы Александр Орлов, Сарибек Степанян, Вячеслав Смоляков, Виктор Морданов, водители Сергей Чуб, Станислав Безручкин, Николай Шипулин, Владимир Вольф, бухгалтера Елена Смолякова и Елена Воробьева.

### – Молодежь идет в хозяйство?

– Хороший механизатор у нас получает порядка 500-600 тысяч за год. Мало на какой работе в городе можно заработать столько. Но молодежь не идет...

А те, кто приходит, не имеют нужных навыков. Никто их не приучал к работе в поле. Нужно учить с нуля.

Я общался с директором нашей сельской школы, рассказывал о рабочих местах для выпускников. Мы даже были готовы отправить тех, кто захочет у нас работать, на учебу в Григоропольский сельскохозяйственный техникум. Несколько сначала человек согласились, а потом передумали – поехали в Ставрополь, учиться на каменщиков и работать на стройках.

– С какими проблемами пришлось столкнуться в этом году?

– Погодные условия не дали в срок закрыть осенний сев. Дождь, снег, затянувшаяся уборка кукурузы... Урожай по этой культуре получился достойный, особо уборку не разгонишь. Плюс большая влажность – все возили на сушилку.

А кукуруза – предшественник для озимой пшеницы. Надо сеять – поля заняты.

Но все равно, что положено по технологии, мы выполнили.

На протяжении трех лет мы успевали закончить посевную до Покрова (14 октября). А в этом – работы затянулись до 28 октября.

Примерно 50 процентов озимых уже взошли. Нам бы еще полторы недели тепла – тогда были бы уверены в будущем урожае.

1.В этом году в ООО «Красносельское» запланировано строительство лаборатории. Уже построена новая емкость для жидких азотных удобрений на 600 тонн. Отремонтированы все подъездные пути. Перекрыты профилем два склада.

## НАГРАДЫ ДЛЯ ЛУЧШИХ

Осень – время не только завершать полевые работы, но и подводить итоги года. В агрохолдинге «АСБ» работает больше тысячи человек, в компании знают и ценят вклад каждого сотрудника. «Вестник АСБ» публикует список наград, которые в этом году получили работники агрохолдинга «АСБ».

Полный список сотрудников, которые получают грамоты и другие поощрения от руководства холдинга доступен на корпоративном сайте по ссылке: [http://asbgrain.su/press-tsentr/news/news\\_21.html](http://asbgrain.su/press-tsentr/news/news_21.html)

### ООО «УК АСБ-Агро»

Благодарственное письмо от губернатора Ставропольского края получают – И. А. Ланин, С. Б. Козлитина.

### Наблюдательный совет холдинга «АСБ»

Благодарственное письмо от губернатора Ставропольского края В.В. Владимирову получают – О. Б. Силютин, И. В. Чибирков, О. Д. Бабченко, Е. В. Пашенко, И. Г. Плаксицкий.

### ООО «Дирекция ХПП»

Благодарность министерства сельского хозяйства – Туголукова Н. В., Пятищева Н. В., Руднев М. В.

### АО «Колхоз Ленина»

Благодарность Министерства сельского хозяйства Российской Федерации получают Данилочкин А.И., Свиридов Ю.Н., Логачев С.Н.

Почетную грамоту Министерства сельского хозяйства Российской Федерации получают Золотарев А.А, Джалаев В.А, Бойко А.Н.

Благодарственное письмо от губернатора

Ставропольского края В.В. Владимирову – Трегубов С.В.

### ООО «Возрождение»

Благодарственное письмо от губернатора Ставропольского края В.В. Владимирову – Петахин А.И.

### ООО «Спасское»

Почетную грамоту Министерства сельского хозяйства Российской Федерации получают Бойко А.Г., Лещенко П.А., Локтионов В.Н., Олейников А.Н, Фатнев А.П., Воробьев А.И., Жолобов В.А., Марковская Л.И.

Благодарность Министерства сельского хозяйства Российской Федерации получают Грызов А.В., Федулов, Шведуненко С.Н.

### ООО «Барханчакское»

Благодарность Министерства сельского хозяйства Российской Федерации – Акименко С. П., Садрединова С. Ф.

Почетную грамоту Министерства сельского хозяйства Российской Федерации получают Ачитуев Р. Д., Бекмуллаев Ф. М., Кензин З.И., Симашов К., Гулеев И. Н., Буханцов А. А.

## ШТРАФЫ, ХАЛАТНОСТЬ И ДРУГИЕ БОЛЕЗНИ

В прошлом номере «Вестник АСБ» рассказывал о ревизионном отделе и о причинах его создания. Главная из них – ужесточение требований государства к бизнесу, ужесточение условий работы и ужесточение правил игры. Делать неправильно – невозможно, делать с ошибками – очень дорого. Дорого для компании, не для людей, которые эти ошибки совершают. По крайней мере, пока...

«Закручивание гаек» для бизнеса – тенденция последних лет. Постоянный контроль, проверки и штрафы. Пережить такое внимание государства и остаться на плаву можно только если все документы приведены в четкую и логичную систему, в которой не затесались ошибки – от первичных документов и поступления данных в бухгалтер и до последующих сформированных отчетов.

Стратегия холдинга – к нам предъявляют повышенные требования, мы предъявляем повышенные требования к себе. Но в то время, когда нужно собраться и усердно работать, сотрудники на местах – от учетчиков до бухгалтеров – показывают безразличие к судьбе своего же предприятия.

По итогам прошедшего периода некоторые хозяйства уже вышли со штрафами после проверок. Случайность? Тенденция!

– На местах нет слаженности между сотрудниками. Доходит до того, что специалист по кадрам не знает о том, что делает бухгалтер-расчетчик. Но проблема шире – с бухгалтером связана и агрономическая, и инженерная службы. Не вовремя предоставленная документация накапливается и вызывает большие сложности, – говорит директор по персоналу агрохолдинга «АСБ» Полина Сергеевна Макарова. – Таким образом, не получается единой рабочей цепочки. Это одна из причин путаницы в документах.

Одна причина, но не единственная и, увы, не главная. Штрафы за ошибки в документации возросли в разы, а люди как работали по старым нормативам, так и работают, даже не утруждаясь посмотреть, не изменилось ли чего в требованиях к тому или иному процессу. Тем временем, у всех сотрудников есть доступ к Интернету, подключенная система «Консультант Плюс» и возможность в любое время связаться со специалистами Управляющей компании, а также Наблюдательного совета и получить консультацию. Все возможности – но нет желания их использовать...

Фразу «человеческий фактор» принято использовать в качестве оправдания. Но тут скорее фактор непростительности, лени и нежелания учиться. И отсутствия личной ответственности.

\*\*\*

Каждая ошибка в документах стоит холдингу немалых денег. Но тот, кто совершает ошибки, спит спокойно – деньги берутся не из его кармана.

– По итогам этого года планируется пересмотр системы оплаты труда. Мы хотим добиться увеличения личной ответственности на местах. Теперь заработная плата будет состоять из двух частей – фиксированной и мотивационной, – комментирует директор по персоналу.

Держать равнодушного сотрудника – слишком дорогое удовольствие даже для крупной компании. Уговаривать кого-то работать – точно не история агрохолдинга «АСБ». Здесь остаются те, кто настроен трудиться на результат, не отсиживается и не боится нести ответственность.

Что лучше – платить огромные штрафы, или

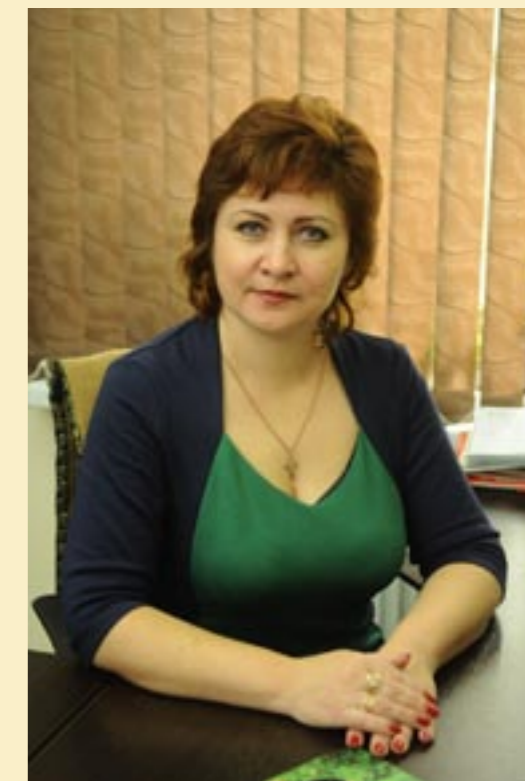
качественно работать и сэкономленные деньги потратить на дополнительные выплаты тем сотрудникам, которые успешно прошли проверки?

– Хотелось бы видеть больше слаженности в работе управленческого звена с подчиненным учетным персоналом. Чтобы сегодняшний барьер в общении был переломлен посредством живого человеческого взаимодействия и правильного распределения обязанностей на местах, обмена опытом среди однородных специалистов в хозяйствах, – говорит директор по стратегическому управлению и развитию агрохолдинга «АСБ» Ольга Борисовна Силютин.

### Главное – желание работать!

Бухгалтера и кадровики на местах часто говорят, оправдывая себя:

– Но ведь сельское хозяйство – такая специфическая отрасль! В ней столько сложных моментов и подводных камней!



Да, сложности есть, но они преодолимы. Недавний пример – Наталья Васильевна Шведуненко, специалист по кадрам в ООО «Спасское». Благодаря ее труду на предприятие переведены в соответствие все кадровые документы. ООО «Спасское» без замечаний прошло проверку кадровых документов на предмет выполнения обязательств коллективного договора и соблюдения трудового законодательства. Проверку проводило Управление труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского муниципального района.

Так что все возможно, было бы желание. А все ресурсы для успешной работы есть.