

## ТРИДЦАТЬ ШЕСТЬ ЛЕТ – НА ОДНОМ МЕСТЕ

**Сергей Федорович Гапоненко, начальник участка в ООО «СК Восток».**

Родился в станице Темужбекской. В 1975 году окончил школу, пошел учиться в Брюховецкий техникум. Через год ушел в армию, потом доучивался. В 1980 году попал в «Восток».

– Мои родители всю жизнь проработали в этом хозяйстве, мы здесь с тех времен, когда оно называлось колхозом. Но и сейчас есть работники, которые пришли сюда еще раньше, чем я.

За эти годы я был механиком в нескольких отрядах, потом, в конце восьмидесятых, меня поставили начальником отряда... И по сей день я работаю на этом месте. Стаж большой.

По молодости я думал, пойду к фермерам. Отец жив был – дал мне совет, оставаться на своем месте и не рисковать. Сказал: «Мы всю жизнь здесь проработали, куда ты пойдешь?» С возрастом я понял, насколько он был прав.

На своей должности я обеспечиваю работу отряда – спецодежда, питание, отдых, все необходимое для работы. Механизаторы, трактористы, комбайнеры – все у нас есть, людей достаточно. Если надо, выходят работать в две смены. В хозяйство поступает новая техника, соответственно,



появляются новые рабочие места.

Три или четыре председателя при мне сменилось. Как к нам пришел холдинг, заметно возросли урожаи – по всем культурам.

### ВСЯ ЖИЗНЬ ВПЕРЕДИ

## «ЛЮДИ, КОТОРЫЕ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ХОТЯТ РАБОТАТЬ»

На страницах «Вестника АСБ» – работники светлогорского хлебоприемного предприятия.

**Денис Михайлов, разнорабочий**

Трудовой стаж на ХПП – 6 лет



Дениса выделяют, как ответственного работника, на которого всегда можно рассчитывать. Он работает на Светлогорском ХПП с момента основания хлебоприемного предприятия.

– Пришел сюда я разнорабочим. Тогда тут была стройка, разруха... Все ломали, строили новые помещения. Сейчас, конечно, что были и что стало – небо и земля.

Лариса Ивановна Николаенко – руководитель серьезный, строгий, но справедливый. Если нормально работать, с ней легко найти общий язык. За эти шесть лет коллектив у нас поменялся – более десяти человек ушло. Зато на их месте сейчас люди, которые действительно хотят работать.

Семья у меня в Благодатном живет. Раньше в Светлогорске мы были, но тут дом был прямо у трассы... И мы

переехали. Благо была возможность. Свою работу я люблю не только за то, что она позволяет мне кормить семью и дает стабильность. Мне нравится коллектив, нравится, что руководитель у нас понимающий.

Вы и сами знаете, в Светлогорске с работой не очень. А здесь – зарплата без задержек, со временем она подрастает, немного обгоняя цены в магазинах.

**Денис Калюжин, рабочий по отбору проб**

Трудовой стаж на ХПП – 2 года



Денис занимается отбором проб. Не отказывается от любой работы.

– Раньше я был разнорабочим, а потом у нас уволился человек, который занимался отбором проб. И на это место поставили меня. Хотя, и моя прошлая работа мне нравилась – весь день на свежем воздухе.

Информационное издание ООО «Управляющая компания АСБ»

Адрес редакции: Ставропольский край, город Новоалександровск, ул Партизанская, 1.  
Контактные телефоны: 8-988-763-09-11; E-Mail: filipovich10@gmail.com; Сайт: www.asbgrain-vestnik.ru

Верстка, дизайн и печать ООО «ВЕСТНИК» г. Ставрополь, пр. Богатинский 2, тел. (8652) 56-16-77 факс 7606 от 28.10.2016 г., стр. 100

### АКТУАЛЬНО

### НОВОСТИ АСБ

## ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

ООО «Возрождение» – хозяйство с небольшой обрабатываемой площадью. Находится в Новоалександровском районе близ станицы Кармалиновская. Работает здесь не так много людей, но зато коллектив сплоченный и дружный. Как и на других предприятиях холдинга, здесь в срок завершили уборку поздних пропашных, закрыли осенний сев и теперь занимаются текущими сельскохозяйственными работами.

Исполнительный директор ООО «Возрождение» Александр Иванович Петахин рассказал «Вестнику АСБ» об итогах прошедшего года.

– Мы закончили посевную как и планировали – уложились в срок. Помогаем ООО «СК Восток», два наших комбайнера и комбайна были отправлены туда на уборку кукурузы.

Этот год был очень тяжелым в плане погоды. Она постоянно вносила свои коррективы в нашу работу – весной дожди, летом град, потом опять дожди. Поэтому из-за стихийных бедствий мы потеряли часть урожая подсолнечника и озимой пшеницы. Только кукуруза выдержала климатические нападки... Но уборка ее затянулась, кукурузу пришлось отправлять на сушку – большая влажность, не соответствует нормативам.

**– Но все-таки хорошего в этом году было больше, чем плохого?**

– Несмотря на непростые климатические условия, мы сработали слаженно. Сбоев в работе не было – ни одна технологическая операция у нас не была сорвана. Все полевые работы провели вовремя и с хорошим качеством. Но из-за внешних факторов мы недополучили порядка 8-9 центнеров подсолнечника с гектара. Это по сравнению с прошедшим годом. Все остальные культуры дали более высокий урожай, чем в прошлом году.

В последние годы урожаи у нас – на среднем уровне по Новоалександровскому району. Но каждый год приносит что-то свое.

**– Агрономический год завершился, стартовал новый. Календарный год подходит к концу. По итогам года кого из работников вы бы отметили особо?**

– По итогам этого года я бы выделил троих трактористов, которые очень хорошо себя проявили. Василий Васильевич Черкашин, Алексей Васильевич Черкашин (1959 г.р.) и Юрий Алексеевич Черкашин. Подчеркну, что



Механизатор А.В. Черкашин



Механизатор В.В. Черкашин



Механизатор Ю.А. Черкашин



Александр Петахин, исполнительный директор ООО «Возрождение»

все остальные также хорошо работали, но те, кого я назвал, трудились стабильно изо дня в день на протяжении года.

**– У вас очень стабильный коллектив...**

– Думаю, это из-за таланта руководителя. К каждому человеку нужен подход. Разогнать коллектив можно очень быстро – а вот собрать тяжело.

Не новость, что молодежь не рвется идти в сельское хозяйство – жить на селе, работать от зари до зари, постоянно в пыли... И остаются механизаторы в возрасте. С ними сложно, но простых людей не бывает.

**– К вам в хозяйство, как на учебу, приходят специалисты. Потом очень тепло отзываются о предприятии, говорят о нем, как о профессиональной школе.**

– Альберт Горев, Сергей Федорович Трунов в разное время работали здесь. Пять лет назад на должность главного агронома предприятия пришел Дмитрий Александрович Муленко.

Хозяйство маленькое и здесь можно изучить все сельскохозяйственные процессы, чтобы потом в будущем эти знания пригодились.

В ООО «Возрождение» осталось провести пахоту, внесение удобрений, текущий ремонт, заготовку дров.

– Да тут и год подойдет к концу, – говорит Александр Петахин и добавляет. – Дорогу осилит идущий.

## С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ ВОДИТЕЛИ!

Руководство холдинга поздравляет работников автотранспортного направления с днем автомобилиста!

– Мы искренне желаем нашим водителям только удачных рейсов, поменьше происшествий и побольше хороших дорог! – говорит руководитель автотранспортного направления холдинга «АСБ» Алексей Сергеевич Белокопытов.



Здоровья вам и вашим семьям, благополучия и чтобы после долгого пути вас всегда ждало тепло домашнего очага.

Спасибо вам за ваш труд!

## УБОРКА ПОЗДНИХ ПРОПАШНЫХ ПОДОШЛА К КОНЦУ

Кукуруза и подсолнечник убраны, свекла и соя – осталось чуть-чуть

Предприятия холдинга «АСБ» завершили уборку кукурузы. Средняя урожайность составила 77,4 центнера с гектара.

Старт этой уборки был долгожданным – долгое время кукуруза показывала высокую влажность.

Подсолнечник дал среднюю урожайность 27 центнеров с гектара.

Пока показатели по сахарной свекле остаются в районе 688,1 центнера с гектара.



## ДОЛГИЙ ПУТЬ ДОМОЙ

Рыба ищет, где глубже, а человек – где ему лучше. И порой тому, кто ищет, подворачиваются отличные возможности: попытаться счастье в столице, например. Да и друзья говорят – там и платят больше, и жилье предоставят, и накормят три раза в день. Люди приветливы, зарплаты большие, небо голубее – не жизнь, а сказка! Но не все так просто. Прежде чем принимать решение о том, чтобы покинуть родное место, стоит задуматься.

В нескольких предприятиях компании «АСБ» мне рассказали одну и ту же историю. Вернее, истории были разные, но суть – одна. Работал человек работал, все было не то чтобы очень гладко (когда оно бывает гладко в рабочем процессе? Гладко у тех, кто ничего не делает), но в целом хорошо. И в коллективе прижился, и обтерся, и привык... И тут досужие (и часто безработные) друзья-знакомые ему и говорят: «Поезжай-ка, лучше, в столицу. Там, я слышал, есть фирмы, которым нужны люди – разнорабочие. Платят хорошо, вкалывать надо двенадцать часов подряд, но денег дадут море».

Человек уезжает в Москву испытывать судьбу на прочность. В столице выясняется, что друзья-советчики предлагали «кота в мешке». А реальность такова – жизнь в бараке, в одной комнате шестером, система штрафов за каждый чих на рабочем месте, и жесткое отсеивание еще во время предварительного отбора. И, как правило, работа без каких-либо социальных гарантий, отпусков и даже без официального трудового договора. Не понравилось – молча уходи, таких в очереди ожидания еще тысяча человек. Почувствуй себя понаехавшим.

Естественно, мало кого хватает больше чем на пару месяцев такой жизни. Упахиваться до смерти за длинным рублем и не видеть белого света – вот обычный день в большой корпорации, в которой никому ни до чего нет дела.

А вернуться на старое место уже нельзя, хотя и очень хочется... И получается, что человек теряет стабильную работу ради непонятно чего. Хотеть развития, денег, перспектив – отлично, но все те, кто обещает золотые горы напоминают киношного кота Базилио.

Тем временем, работа на предприятиях холдинга «АСБ» – это стабильная зарплата без задержек (на уровне средней зарплаты по району, где находится предприятие), сплоченные дружные коллективы, всегда уважительное отношение и понимающие руководство. А главное – уверенность в завтрашнем дне для себя и семьи.



Так стоит ли рисковать, очертя голову покидать родные края, где все знакомо и все знакомы, ради того, чтобы почувствовать себя бесправным гастарбайтером? Совсем один в огромном чужом мегаполисе...

\*\*\*

– Потом он вернулся в наши края, а устроится на предприятие обратно – то ли совесть не позволяет, то ли еще что – говорили мне про одного такого «возвращенца».

АКТУАЛЬНО

## В ПАРКЕ ТЕХНИКИ – ПРИБАВЛЕНИЕ

Обеспечение предприятий надежной техникой – приоритет руководства холдинга «АСБ». С качественной технической базой работа спорится, агрономические мероприятия проходят в срок, и при этом нельзя забывать, что и людям гораздо приятнее работать на новых машинах.

– Мы провели закупку техники компании «Ростсельмаш» – приобретены четыре комбайна марки Acros 550. Два из них – для ООО «Спасское» и два – для ООО «АСБ-Калитва», – говорит главный инженер холдинга «АСБ» Валерий Власенко.

Также закуплены два свеклоуборочных комплекса марки WIC (свекловичный комбайн WIC 2500 и ботвоуборочная машина WIC 3500) и свекловичная сеялка.

Свеклоуборочные комплексы предназначены для ООО «СК Восток», а техника с «Востока», в свою очередь, отправится в ООО «Возрождение» (там планируют работать со свеклой в будущем году).

– В ООО «Возрождение» передан новый оборотный плуг (ППОВ8-45-01). Еще один новый плуг поступил в ООО «АСБ-Калитва». Туда же отправился новый самосвал ГАЗ 3309, а ранее – новый бензовоз, – комментирует Власенко.



## ЭТОТ СЕВ МЫ ЗАВЕРШАЛИ КАК МОГЛИ

– На конец октября сев озимой пшеницы в хозяйствах почти завершен. Осталась малая часть – около 60 гектаров, клетка сахарной свеклы в ООО «СК Восток». Сев закрываем так быстро, насколько это было возможно в сложившихся погодных обстоятельствах. Не каждый год дает нам шанс закончить сев в рекомендуемые (с 20 сентября по 5 октября) сроки, – комментирует ситуацию Сергей Трунов, главный агроном холдинга «АСБ» по Западной зоне Ставропольского края.

Напомним, в прошлом году сев озимых на предприятиях холдинга был полностью закрыт 2 октября. А не в конце октября. Да, погода тогда стояла засушливая, не то что в этом году.

В этом году хозяйства долго и мучительно убрали кукурузу, дожидаясь, пока она достигнет требуемых показателей по влажности.

– Гибриды «Пионер» подошли раньше, а вот «Ладожские» гибриды пришлось ждать дольше. И в итоге все равно кукурузу везли на сушку, не дождавшись стандартной влажности, – говорит Трунов.

В итоге – растянутые сроки сева озимых и потери, связанные с затянувшейся уборкой поздних пропашных.

Гордиться нечем, но надо идти дальше.

В этом году под озимую пшеницу отведено более 28 тысяч гектаров.

– Погода стоит благоприятная, озимые медленно, но растут, – говорит Трунов. – На засеянных площадях кое-где уже появились всходы, а где-то их еще нет. Но это нормально. Этот год стал особенным по погодным условиям – нас задерживали дожди и не давали в срок проводить



Сергей Волошенко, сев в ООО «СК Восток»

нужные агрономические мероприятия. Но это не беда – помимо грандиозных показателей по пшенице, у нас получился хороший урожай по подсолнечнику, кукурузе и сахарной свекле. Теперь об этом можно говорить смело.

Уборка сахарной свеклы также подходит к концу. Сахарные заводы ведут прием корнеплодов аж до Нового года, но естественно, мы выкапываем и сдаем ее раньше. Если бы не регламент перерабатывающих предприятий, давно бы ее уже убрали.

Да, не всегда получается все сделать быстро, но люди потрудились слаженно и четко.

НОВОСТИ АСБ

## К ВАМ ЕДЕТ РЕВИЗОР

Требования государства и налоговых органов к бухгалтерскому учету ужесточаются. Единственный способ успешно работать в ситуации суровых проверок – ужесточать требования к учету внутри компании.

Полгода назад – 17 мая 2016-го года – в структуре холдинга «АСБ» был создан ревизионный отдел. Перед ним была поставлена цель – привести к общему знаменателю учет на местах.

Внутренний отдел контроля и ревизии создан для того, чтобы готовить организации, входящие в холдинг, к всевозможным проверкам.

– Мы идем в ногу со временем. К нам ужесточают требования, мы ужесточаем требования к себе. В последние годы внимание государства и налоговых органов к бизнесу многократно усилилось, – говорит специалист ревизионного отдела Екатерина Пащенко. – Наша цель – чтобы во всех предприятиях все было едино на всех этапах работы. Нужна единая цепочка. Во время проверок мы видели, что все ведут учет по-своему.

Первой проверкой ревизионного отдела стал анализ учета ГСМ на местах. На одном предприятии учет вели в литрах, на другом – в килограммах. Затем переключились на учет товароматериальных ценностей – а там у каждого предприятия разная первичная документация.

– Все эти проверки привели к разработке регламентов и появлению новых отчетов в системе, по которым должна проводиться отчетность на местах, – говорит специалист ревизионного отдела Татьяна Волкова.

– В результате нашей работы мы унифицировали учет. Наладили цепочку от первичных документов и поступления данных в бухгалтерию до последующей отчетности. Итог – сформированный отчет, с актуальными данными, внесенными максимально оперативно. Ранее предприятия вносили информацию с опозданием от нескольких дней, до нескольких недель. Теперь такое невозможно. Мы сформировали четкую и логичную систему, которая

выдержит проверки, – комментирует специалист ревизионного отдела Ольга Бабченко.

На местах работу ревизионного отдела встретили с пониманием. Специалисты действительно хотели, чтобы им помогли, объяснили, показали.

Теперь для выездов с проверками в хозяйства будут привлекаться и сотрудники других предприятий холдинга.

Из ближайших задач ревизионного отдела – сплошная проверка документального, бухгалтерского и налогового учета. По ее итогам будет сформирована стратегия работы ревизионного отдела на будущий год.

### Обучение

Раз в месяц будут проводиться обучающие семинары для обмена опытом внутри компании. Их готовят как сотрудники Управляющей компании, так и Наблюдательного совета.

Ближайший семинар по сложным вопросам бухгалтерского учета пройдет 10 ноября в Управляющей компании «АСБ» (Новоалександровск).

### Состав ревизионного отдела

Виктор Викторович Бондарев – руководитель ревизионного отдела  
Галина Викторовна Дудник  
Татьяна Юрьевна Волкова  
Ольга Дмитриевна Бабченко  
Екатерина Владимировна Пащенко