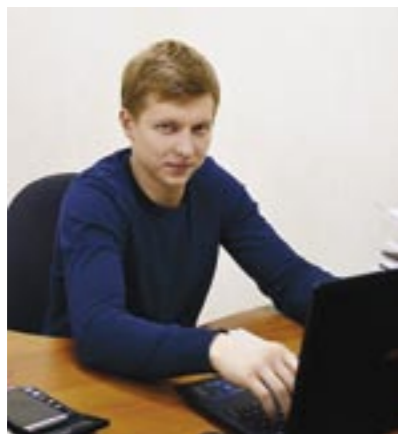


«ПУШКИНСКИЙ» – ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ

ТЦ «Пушкинский» в Новоалександровске проработал свой первый год. Самое время говорить о достижениях и перспективах абсолютно нового для холдинга проекта.

По словам местных жителей, в Новоалександровске не было места, похожего на «Пушкинский». Да, есть рынок, где можно одеться и обуться, есть мелкие торговые точки, есть магазины покрупнее. Но первый центр, который бы собрал все и сразу в одном месте – это все-таки «Пушкинский».

Несмотря на очевидные преимущества, на момент запуска, 15 ноября 2016 года, торговые площади «Пушкинского» были заполнены лишь на треть.



Алексей Кацаев, генеральный директор ООО «Патриот»

– Теперь этажи заняты, пустует только цоколь, – говорит Алексей Кацаев, генеральный директор ООО «Патриот». – Мы готовим проект по его заполнению. Пока я не могу раскрывать детали, скажу одно – «нулевой» этаж станет очень привлекательным для покупателей.

Весь прошлый год – первый для «Пушкинского» – нельзя назвать удачным для розничной торговли. Цены на непродовольственные товары росли вслед за скачками доллара, реальные доходы населения не поспевали (и не поспевают) за инфляцией. Поэтому вполне закономерно в такой ситуации думать о хлебе насущном, а не об очередных обновлениях.

Однако и в такой непростой ситуации «Пушкинский» собрал вокруг себя костяк предпринимателей, которые не хотят покидать площади торгового центра, понимая все его преимущества.

– «Пушкинский» – наиболее перспективное место для розничной торговли в Новоалександровске, – убежден Кацаев. – Мы стараемся расти над собой, улучшать уровень сервиса и становиться еще более привлекательными для покупателей.

В прошедшем году «Пушкинский» зарабатывал репутацию дружелюбного и открытого места. Теперь важно не растерять приобретенных клиентов.

– Мы остаемся торговым центром ориентированным на покупателей, которые ценят свое время, деньги и не настроены далеко ехать, чтобы купить ту или иную вещь, – говорит Алексей.

Еда и отдых

За год в «Пушкинском» появились места отдыха и вкусной еды. Открылось уютное кафе «Жар-Пирец» с широким выбором блюд, заработала пекарня «Хлебная лавка» – первое место в городе, которое предлагает несколько сортов ароматного хлеба, выпеченного по авторским рецептам. Но главным событием, пожалуй, стало появление ресторана «Ржевский».

С момента открытия «Ржевский» сразу стал главным развлекательным местом для жителей Новоалександровска, включающим в себя караоке и бильярдный клуб. В будни заведение работает с 17-00 и до полуночи, по выходным – с 17-00 и до последнего клиента.

– В наших планах – развитие ресторанного направления. Мы стремимся стать многопрофильным местом, куда с удовольствием приходят и на бизнес-ланчи, и на семейные ужины. У нас есть постоянная аудитория, которая заходит и в будни – поужинать, выпить кофе. И это очень важно – так мы становимся центром притяжения, – говорит Кацаев.

Отзывы арендаторов

– Здесь мой магазин привлекает больше покупателей, чем на старом месте. Я работаю в торговле с 2003 года, мои клиенты меня знают. А благодаря красивому и современному центру поток еще и увеличился, – Вера Щербинина, хозяйка магазина «Vintage».



Вера Щербинина, хозяйка магазина «Vintage»

– В центре ощущается уровень. Он сделан дорого, качественно и – для людей. Все предусмотрено как для наших покупателей, так и для нас самих. Никаких проблем вроде общих сборов на уборку и охрану – все входит в арендную плату. Магазин женской одежды – мой первый опыт собственного бизнеса. Думаю, лучше места, чем «Пушкинский» в Новоалександровске для него не найти, – Галина Черкашина, хозяйка магазина «Casino».



Галина Черкашина, хозяйка магазина «Casino»

Информационное издание ООО «Управляющая компания АСБ»
Адрес редакции: Ставропольский край, город Новоалександровск, ул Партизанская, 1.
Контактные телефоны: 8-988-763-09-11; E-Mail: filipovich10@gmail.com; Сайт: www.asbgrain.ru

АТМОСФЕРА ВОСТОКА

Первая в новом году поездка у меня состоялась в ООО «СК Восток». Единственное предприятие холдинга в Краснодарском крае, сильное хозяйство, настоящий пример для подражания. Про такие хозяйства говорят – образцовое. Причем как по экономическим показателям (уверенный рост в течение нескольких лет), так и по слаженности работы коллектива.

Скажу честно, я люблю ездить на «Восток». Здесь всегда добродушная, открытая атмосфера. Впрочем, так дела обстоят на многих предприятиях, но здесь это чувствуется по-особенному.

И в этот раз меня приветливо встретили в хозяйстве.



О. В. Порядина, специалист по работе с пайщиками

Специалист по работе с пайщиками Ольга Порядина поделилась новостью: совместно с руководством станицы Темижбекской хозяйство скоро поздравит пайщиков-юбиляров – тех людей, которые много-много лет сдает землю в аренду для «Востока».

Молодой профессионал, специалист по кадрам Наталья Ильченко, рассказала о недавних кадровых перестановках. В хозяйство на освободившиеся места пришли двановых сотрудника: заместитель главного бухгалтера Ольга Скиба, и старший бухгалтер Елена Костарева. Заведующая столовой Валентина Очеретяная накормила своими фирменными пирожками. О пищеблоке «Востока» можно говорить долго, но достаточно будет и того, что каждый новый человек в хозяйстве замечает – кормят тут необыкновенно вкусно. Как так получается – секрет, Валентина Николаевна работает на предприятии уже восемь лет и не устает придумывать приятные сюрпризы для работников. Она предусмотрительно не раскрывает свои секреты, но говорит – все дело в

любви к людям. Зато с удовольствием делится популярными рецептами. О ее икре из кабачков уже прозвали далеко за пределами Темижбекской.

На току не останавливается работа – строится навес для удобрений, который, как здесь надеются, в будущем имеет все шансы стать полноценным закрытым складом. Заведующий током Виктор Исаев провел экскурсию и показал, на каких заданиях заняты работники.

Приезжая в хозяйство, я стремлюсь поговорить с каждым человеком, который в нем работает. Только так может сложиться представление о том, чем живет предприятие.

Надеюсь, что те люди, которые в мою прошлую поездку на «Восток» не были настроены общаться, в следующий раз встретят меня более благодушно.



В. Н. Очеретяная, заведующая столовой

День рождения станицы

В этом году в станице Темижбекская, где находится «Восток», пройдет большой праздник – 215 день рождения. Состоится он в сентябре, но подготовка к нему уже ведется. Агрохолдинг «АСБ», как и всегда, окажет посильную помощь в проведении праздника.

Дорогие друзья!



Прошел почти год моей работы на должности редактора «Вестника АСБ». За прошедшие месяцы я слышала самые разные отзывы о нашей с вами корпоративной газете. От пренебрежительного «Да зачем она нужна?», до добрительного «Хорошо, что у нас есть свой Вестник!».

В наступившем году я постараюсь сделать так, чтобы Вестник действительно стал Вашим. Без ваших историй, без ваших рассказов и без вашего участия наша газета никогда не станет народной. А на предприятиях холдинга, ее читают, между тем, более пятисот человек.

Всегда очень приятно слышать, когда говорят – вот, пару месяцев назад у вас выходила та-а-кая статья... Запоминающихся материалов и фотографий у нас станет еще больше.

Но самое главное – я буду стремиться к тому, чтобы каждая проблема, каждый вопрос, о котором вы расскажете, был услышан. Да, не все будет отражено на страницах «Вестника» – нельзя объять необъятное – но обязательно услышано.

Поэтому я призываю вас, если вам есть, что рассказать – рассказывайте! Я подойду к каждому, спрошу каждого, и выслушаю каждого. Мой номер телефона: 8 (988) 763 09 11 всегда доступен для вас.

PS: кстати, теперь у нас есть и корпоративная страничка в инстаграме – ее легко найти по названию asb_agro.

С уважением к вам,
редактор Вестника «АСБ»
Екатерина Филиппович

Пятнадцать лет вместе с аулом МАЛЫЙ БАРХАНЧАК

Предприятия агрохолдинга «АСБ» не просто трудятся ради урожая, не просто выращивают пшеницу и не просто ее продают. Приоритетом работы всегда был и остается человек – с его нуждами и надеждами.

Хозяйства холдинга делают лучше и богаче жизнь в селах, аулах и станицах. Агрохолдинг – крупная компания, которая хочет и может вступать в диалог с обществом, помогать людям и открыто говорить о результатах этой помощи.

Предприятия работают на земле и платят налоги в бюджет. Почти каждое хозяйство в «АСБ» – ключевое для своего населенного пункта. А значит – если растет хозяйство, растет и уровень жизни в селе, дороги становятся качественнее, улучшается инфраструктура. Населенный пункт, в котором живут люди, преобразуется.



Трудовой коллектив тока ООО «Барханчакское»

В ауле Малый Барханчак Ипатовского района Ставрополья пятнадцатый год работает предприятие холдинга ООО «Барханчакское».

Прошедшие годы не были простыми ни для аула, ни для хозяйства. Но эти пятнадцать лет однозначно стали для Малого Барханчака временем роста и развития.

Небудем хвалиться старыми заслугами и масштабными проектами, которые в этом районе велись в прошлом (вспомнить хотя бы газификацию аула и трех ближайших населенных пунктов). Жизнь людей в ауле меняется, и это долгий процесс.

– Да, жизненный уровень людей вырос, в хозяйстве остались настоящие трудяги. Хорошо и нам. Когда есть крупное хозяйство, это значит, что аул будет жить и развиваться. – делится наблюдениями глава муниципального образования Малого Барханчакского сельсовета Ильдар Ромеев.

Аулы муниципального образования действительно живут и развиваются. Особенно это заметно, если проехать по окрестным деревням, где нет никаких крупных хозяйств.

– Едешь по аулу, дома обложены новым кирпичом, новые ворота. В каждом дворе по автомобилю. Свадьбы гуляют на широкую ногу. И почти у всех дети уезжают учиться в город, – говорит Оксана Хворост.

Благодаря компании оказывается поддержка станции «Скорой помощи», которая находится в Ипатово, но выезжает на вызовы и в Малый Барханчак. Организуется социальная помощь труженикам тыла, проводятся масштабные национальные праздники.

И главное, у части активного населения есть стабильная работа и достойная зарплата.

Стоит задуматься, благодаря какому предприятию аул живет и развивается?



ПОДГОТОВКА ПЕРЕД СТАРТОМ

В АО «Колхоз имени Ленина», как и в других предприятиях холдинга, часть коллектива пока в заслуженном отпуске.

– Мы закончили пахать, поставили на хранение тракторы, сняли с них аккумуляторы, – говорит инженер Альберт Горев. Массовый ремонт начнется, когда люди выйдут из отпусков, ближе к концу января.

Уже отремонтирована дисковая борона и трактор Case.

Пока в «Колхозе имени Ленина» идет протравка полевых мышей – чтобы грызуны не уничтожали посевы, на полях разбрасывают специальные инсектициды, опасные для мышей, и безвредные для крупных животных.

– Раньше на наших полях мышами промышляли лисы и орлы. В последние годы популяция хищников уменьшилась, а мыши расплодились. Хотя, есть и поля, где грызунов нет совсем... – говорит заместитель исполнительного директора АО «Колхоз имени Ленина» Андрей Михайлович Загеев.

МНОГО РАБОТЫ И ЗЕРНА

На току в ООО «Барханчакское» кипит работа. Склады загружены под завязку, причем зерно качественное – третий и четвертый классы.

– Мы уйдем в отпуск, когда работы будет меньше.

А пока – перекидываем зерно, следим чтобы не было вредителей, – говорит заведующая током Оксана Хворост. – Тяжело работать с полными складами, но мы справляемся. В декабре отгрузили всего две с половиной тонны, а остальное зерно – на месте.

ОБЪЯСНИТЬ И НАУЧИТЬ

Агрохолдинг «АСБ» уделяет большое внимание соответствию работы предприятий требованиям государства, и, как следствие, правильности ведения учета. За прошедший год многие процессы удалось отладить, некоторые – перестроить и организовать заново. Без обучения специалистов на местах качественное ведение отчетности было бы невозможно. И начало нового года сотрудники Управляющей компании «АСБ» встретили серией выездных семинаров для бухгалтеров и учетчиков хозяйств.

Как ранее рассказывал «Вестник АСБ», теперь в хозяйствах контроль ведется в единой связке – исполнительный директор, главный бухгалтер и главный экономист. Главный бухгалтер находится непосредственно на предприятии, а не в офисе Управляющей компании.

Система предполагает больший контроль за оперативностью и достоверностью предоставленных данных. Этому и посвящены собрания, которые проводит Управляющая компания.

Так, 16 января специалисты провели выездной консультационный семинар в ООО «Красносельское» (село Красное). На нем особо подчеркивалось – правильность ведения учета зависит от каждого звена производственной цепочки. И агрономы, и инженеры, и учетчики – в этом процессе важны все.

Консультацию встретили позитивно. «Вестник АСБ» публикует мнения сотрудников ООО «Красносельское».

чтобы можно было встретиться, обсудить накопившиеся вопросы.



Марина Вольф, заместитель главного бухгалтера ООО «Красносельское».

– Благодаря семинару все, наконец, стало на свои места. Теперь каждый в коллективе понимает, что такое суммированный учет рабочего времени. Считаю это нововведение очень правильным.

Самое главное на этом этапе для нас – порядок в отчетности, а база для него – первичный учет, поэтому ему уделяется очень пристальное внимание. И бухгалтерия, и учетчики – каждый отвечает за работу на своем месте. Так и должно быть, так и мы будем жить дальше.



Евгения Данникова, главный экономист ООО «Красносельское».

– Мне нравится целеустремленность руководителей компании в достижении поставленных целей. По-настоящему прозрачный учет – это когда предоставление данных можно проконтролировать на любом уровне. Такая система дает нам пространство для оперативной корректировки работы.

Специалисты Управляющей компании – люди ищущие, они знают, что делать и как объяснить это нам. Очень приятно, что они не занимают позицию лектора, которому нельзя перечить, а умеют быть на одной ступени с нами. Работают как советчики, а не как надсмотрщики. Поэтому и все изменения мы встречаем позитивно.



Любовь Горяинова, бухгалтер ООО «Красносельское».

– Хотелось бы встречаться чаще! Так быстрее все понимаешь, и те вопросы, которые казались сложными, уже не вызывают затруднений. Было бы здорово, если бы такие семинары стали традицией. Завели бы систему – раз в месяц к нам приезжать, не обязательно всем составом. Мы, конечно, можем консультироваться по телефону и электронной почте, но все-таки хотелось бы, чтобы к нам приезжали почаще.



Галина Куликова, главный бухгалтер ООО «Красносельское».

– Встречаться в таком формате – очень полезно. Хорошо, если бы такие общие собрания проводились регулярно,

Такие же встречи проходят в каждом хозяйстве холдинга «АСБ». Консультируют – заместитель генерального директора по учету и отчетности Светлана Борисовна Козлитина, директор по стратегическому управлению и развитию Ольга Борисовна Силутина, директор по персоналу Полина Сергеевна Макарова, специалисты ревизионно-экономического отдела Татьяна Юрьевна Волкова, Ольга Дмитриевна Бабченко и Екатерина Владимировна Пашенко.